

Das Team von KiK berät kompetent und erfahren

Margrit Kölbach

Diplom-Psychologin; Ausbildung zur Organisatorin (IHK), Coach, langjährige Trainerin und Beraterin;
Schwerpunkte: Organisation, Projektmanagement, soziale Kompetenz.
Projektleitung KiK.

Jutta Weber-Bensch

Diplom-Soziologin; langjährige Trainerin und Beraterin;
Schwerpunkte: Prozessbegleitung von Gremien und Gruppen in Produktions- und Dienstleistungsbranchen.

Peter-Martin Cox

Diplom-Volkswirt; Change-Management-Ausbildung, langjähriger Trainer und Berater;
Schwerpunkt: Ernährungsgewerbe.

Robert Heidemann

Diplom-Politologe; langjähriger Trainer und Berater;
Schwerpunkte: KMU in Produktionsbranchen, Weiterbildungsberatung.

In der Verwaltung unterstützen uns:

Jutta Ascani in Offenbach und
Irmhild Röser in Kassel.

Noch Fragen? Fordern Sie uns!

Weiterbildungsberatungsstelle KiK

KiK – Kompetenzentwicklung für Klein- und Mittelbetriebe in Hessen

Das Projekt **KiK** wird vom Europäischen Sozialfond und dem Land Hessen gefördert. Für Analyse, Planung, Konzeptentwicklung und beispielhafte Maßnahmen stellen wir keine Kosten in Rechnung.

www.kik-befragung.de

Befragung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als Instrument moderner Unternehmensführung

www.kik-befragung.de



KiK

TBS Hessen e. V.

Berliner Straße 48
63065 Offenbach
Tel. 069 850032-0
E-Mail: TBS.Hessen@t-online.de

TBS Kassel

Untere Karlsstraße 14
34117 Kassel
Tel. 0561 9324845
E-Mail: TBS.Kassel@t-online.de

Was denken die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter?

Mit einer Mitarbeiterbefragung haben Sie „das Ohr an der Basis“. Wer weiß, was die Beschäftigten denken, kann ihre Kompetenzen nutzen und weiterentwickeln, um innovativer zu werden und zukünftige Herausforderungen zu meistern.

Mitarbeiterbefragungen können die Bereitschaft fördern, Veränderungsprozesse mitzugestalten. Beim Thema Qualifizierung liefern sie Informationen darüber, welche Aktivitäten zur Weiterbildung notwendig sind.

Mit einer Mitarbeiterbefragung können Sie

- den Weiterbildungsbedarf erheben,
- geeignete Inhalte, Methoden, Orte und Zeiten für betriebliche Weiterbildungsangebote feststellen,
- betriebliche Veränderungsprozesse vorbereiten und begleiten,
- die Beschäftigten an der Bearbeitung einzelner betrieblicher Themen beteiligen.

Beratung für Ihr Unternehmen

KiK – Kompetenzentwicklung in Klein- und Mittelbetrieben in Hessen ist die Weiterbildungsberatungsstelle der TBS Hessen.

Unser Ziel ist es, kontinuierliche Weiterbildung und damit die Beschäftigungsfähigkeit zu fördern.



www.kik-befragung.de

Unsere Leistungen für Ihre Ziele

Wir unterstützen Sie, wenn Sie Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter befragen wollen. Gemeinsam mit Ihnen bestimmen wir das Ziel für die Befragung und definieren, auf welche Themen und Bereiche sie sich erstrecken soll. Wir entwickeln den Fragebogen und schlagen Ihnen vor, wie Sie die Beschäftigten am besten befragen – online, auf Papier oder als moderierte Gruppendiskussion.

Befragung schriftlich oder online?

Der Fragebogen auf Papier ist das klassische Instrument einer Befragung. Online-Fragebogen erfüllen den gleichen Zweck. Die Auswertung ist weniger zeitaufwändig, weil keine Fragebogen gedruckt und eingesammelt werden müssen. Aber die Anforderungen an den Fragebogen sind höher, da die Beantwortung nicht mehr als acht bis zehn Minuten Zeit in Anspruch nehmen sollte.

Und wenn die Befragung gute Ergebnisse bringen soll, sind insbesondere die „richtigen“ Fragen entscheidend. Sie müssen einfach und verständlich sein.

Moderierte Gruppendiskussionen

In kleinen und mittleren Betrieben kann der Aufwand für eine schriftliche oder Online-Befragung zu groß sein. Hier bieten sich Gruppendiskussionen an, die sich an gemeinsam mit Ihnen entwickelten Interviewleitfäden orientieren. Die betrieblichen Akteure diskutieren in der Gruppe die einzelnen Fragen und suchen Antworten und Lösungen. Bei allen Formen von Befragungen müssen die datenschutzrechtlichen Bestimmungen eingehalten werden.

Hierauf legen wir großen Wert.